

JUSTE NOTRE SALAIRE : CE SERAIT DÉJÀ UN BEAU CADEAU DE NOËL

C'est la fin d'année, dans la plupart des situations que ce soit dans le public ou dans le privé... beaucoup de salarié.e.s ne comptent pas sur le père Noël, mais ils perçoivent une prime de fin d'année ou un 13^e mois...

👉 Les assistantes familiales sont bien loin de tout ça, elles espèrent simplement d'être payées correctement, Ni plus. Ni moins.

Alors que nous accueillons des enfants à notre domicile et que nous sommes censées leur offrir un cadre chaleureux et sécurisant tout au long de l'année et bien entendu pour les fêtes, certaines collègues sont prêtes à faire l'avance des allocations qui n'arrivent pas pour que les jeunes aient un cadeau de Noël, elles compensent les retards de la collectivité, et en plus vont avoir un salaire erroné, des manques, des lignes inexplicables ... si la haute administration n'avait pas sa paye, si les élu.e.s n'avaient pas leur indemnité que se passerait-il ?

👉 DES DYSFONCTIONNEMENTS RH GRAVES POUR LES ASS FAM :

Depuis des mois : des relais non payés, des références d'enfants non ou mal « encodés », des erreurs de paie, des pertes de rémunération, des mails et des appels sans réponse....

👉 Le secteur RH à l'ASE est devenu injoignable, UN SECTEUR EN SOUFFRANCE... Démissions, arrêts maladie, remplacements partiels, déménagement mal vécu : c'est les salarié.e.s qui payent les conséquences, autant les ass fam que les gestionnaires en sous-effectif et pas soutenu.e.s.

Les assistantes familiales en subissent les conséquences financières, les autres collègues craquent ! Et les places vacantes restent en grand nombre en attente de régularisation. Nous arrivons en 2026 et c'est des dispositions de la loi Taquet de 2022 qui traînent !

Notre travail « de bénévoles » est récompensé avec DES IP QUI TOMBENT, certaines découvrent leur dossier : aucun rapport de visite, aucune trace de l'accompagnement, parfois depuis des années.

Et OUI les informations préoccupantes tombent, sans accompagnement réel, avec des dossiers vides !

Qui peut travailler sereinement dans un climat aussi anxiogène ? Nous demandons simplement :

un salaire juste et versé à temps ; un secteur RH fonctionnel et joignable ; des dossiers professionnels complets ; un accompagnement digne de ce nom.

En résumé, que demandons-nous ? JUSTE NOTRE SALAIRE, JUSTE DE LA CONSIDERATION, JUSTE DES CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES, vive 2026 !